建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

紀律委員會研究成果

暨建築師倫理探討

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

簡報大綱

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

會員執業-

懲戒制度

紀錄與警惕/提醒

建築師資格的形成過程....
建築師的學習歷程....
建築師的栽培歷程....
建築師的考試歷練....
建築師的養成過程....
建築師的執業過程....
建築師的心路歷程....
建築師的心酸歷程....

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
首訂新北市建築師公會倫理規範
建築師執業紅線-違反相關法令
新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
新北市會員違紀調查和處理
倫理與道德-自主管理與防範未然
紀律委員會成果-後續探討
結論與建議

內政部建築師懲戒覆審委員會歷年決議書

內政部建築師懲戒覆審委員會歷年決議書 (PDF檔案)			
覆審決議書案號	被付懲戒人	原處分機關決議	內政部建築師懲戒覆審委員會決議
109.5.6台內營字第1090807288號公告	張O寶	廢止建築師證書	建築師法第4條第1項第4款
109.5.6台內營字第1090807294號公告	鄭O貴	廢止建築師證書	建築師法第4條第1項第4款
106.7.3台內營字第1060809442號公告	梁O義	廢止開業證書處分	因屆期未提起覆審而告確定，自即日生效
106.3.17台內營字第1060802803號公告	詹O鴻	廢止建築師證書	維持原處分，廢止建築師證書

因業務上有關之犯罪行為，受一年有期徒刑以上刑之判決確定，而未受緩刑之宣告。

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
首訂新北市建築師公會倫理規範
建築師執業紅線-違反相關法令
新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
新北市會員違紀調查和處理
倫理與道德-自主管理與防範未然
紀律委員會成果-後續探討
結論與建議

會員執業紅線-

違反相關法令

建築法與建築師法

違反建築師法受懲戒處分程度表

(情節重大)

違反法條	警告	申誡	停止執行業務	撤銷證書	廢止證書
第 4 條				○	○
第 6 條		○	○		
第 11 條	○	○			
第 12 條	○	○			
第 13 條	○	○			
第 17 條	○	○	○		○
第 18 條	○	○	○		○
第 24 條			○	○	
第 25 條			○		○
第 26 條				○	○
第 27 條			○	○	
第 54 條	○	○			

（該論文研究彙整繪製）

違反建築師法的懲戒規定

建築師之懲戒處分依
《建築師法》第45 條規定為
一、警告。
二、申誡。 (黃牌)
三、停止執行業務二月以上二年以下。(紅牌)
四、撤銷或廢止開業證書。(黑牌)

建築師受**申誡處分三次以上**者，應**另受停止執行業務時限**之處分；

受**停止執行業務處分累計滿五年者**，應**廢止其開業證書**」。

違反《建築師法》

違反第4 條規定「...受監護或輔助宣告、罹患精神疾病、受破產宣告、**業務上有關之犯罪行為、受廢止開業證書之懲戒處分**...

第46條（違反本法之懲戒規定）

違反第11 條~第13 條或第54 條第3 項規定情事之一者-警告/申誡

違反第6 條、第24 條或第27 條規定情事之一者-申誡/停業

違反第17 條或第18 條規定情事之一者-警告/申誡...停業...廢止

違反第25 條之規定者-停業...廢止

違反第**26** 條規定「建築師不得允諾他人假借其名義執行業務」。

違反第**4** 條或第**26** 條之規定者，應予**撤銷或廢止開業證書**」。

第50 條：建築師有第46 條各款情事之一時...

第47 條：直轄市、縣 (市) 主管機關...應設置建築師**懲戒委員會**處理之。

第48 條：被懲戒人對於...

建築師受懲戒的行政救濟

第48 條：被懲戒人對於...有不服者...

1. 建築師懲戒委員會應將交付懲戒事項，通知被付懲戒之建築師，並**限於二十日內提出答辯或到會陳述**；如不遵限提出答辯或到會陳述時，得逕行決定。

2. 被懲戒人對於建築師懲戒委員會之決定，**有不服者，得於通知送達之翌日起二十日內，向內政部**建築師懲戒覆審委員會申請覆審；

3. 案經覆審**仍有不服決定者，得於決議書送達之次日起2 個月內，向臺北高等行政法院**提起行政訴訟。

小結-

國家權力機關可藉由**懲戒制度適當的運用**，提升建築師之專業水準，增進民眾對建築工品質之信賴；
然而當懲戒處分涉及**工作權**及**生存權**等基本權利之剝奪時，其合於**憲法應有之正當性**，仍須受到保障。

建築師法 第五章 明訂為【獎懲】-修訂為獎懲委員會

第41條（建築師應獎勵情事）

〔1〕建築師有左列情事之一者，直轄市、縣（市）主管機關得予以獎勵之；特別優異者，層報內政部獎勵之：

一、對建築法規、區域計畫或都市計畫襄助研究及建議，有重大貢獻者。
二、對公共安全、社會福利或預防災害等有關建築事項襄助辦理，成績卓著者。
三、對建築設計或學術研究有卓越表現者。
四、對協助推行建築實務著有成績者。

第42條（建築師之獎勵方式）

〔1〕建築師之獎勵如左：

一、嘉獎。
二、頒發獎狀。

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

新北建築師倫理-

規範訂定

律師/醫師/會計師

會計師、律師與醫師倫理規範，早在民國70幾~80幾年，均已分別訂定倫理規範-

1. **會計師72年5月**
2. **律師72年12月**
3. **醫師88年5月-職業道德規範**
4. **全國建築師88年12月-建築師倫理(台北市公會)**
5. **新北市建築師公會倫理110年1月6日**

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

建築師倫理-

自主與規範

道德與良知

針對相關**建築師公會、醫師、律師與會計師**倫理規範的蒐集及探討，經過多次會議彙整，訂出本公會之倫理規範，謹就全建會參考版本、本會訂定內容、及新訂的說明，列表如下：

新北市建築師公會建築師倫理規範訂定 110.01.06

建築的本質是讓人安居，它記載著歷史。新北市建築師公會建築師以塑造優質、永續發展之生活環境及安居建築為使命，基於專業倫理之自愛自覺，堅守專業自主，實踐自律自治，維護職業尊嚴、提升專業形象，爰**訂定新北市建築師倫理規範**，期盼建築師**特別是本會會員**能共同遵守，以建立建築師之崇高信譽與社會形象。

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

近年有不佳建築師以**詐術、騙術或偽造文書欺騙業主破壞公會形象**，為強調建築師執業誠信，內容修正為建築師於執行業務時，應以誠信全力顧及委任人之權益及公共利益。

1.1為維護公共利益並發揚建築師專業精神，爰明訂新北市建築師公會建築師倫理規範

1.5建築師應積極維護公共利益及公會信譽及利益，遵守公會之會務倫理，不得利用公會職務謀取私利。

2.4建築師**應發揮創意、美學，堅持作品原創性，避免發生侵害他人著作權**之情事，以專業知識運用於建築與相關領域。

2.5建築師應合理計算業務成本，**不得以不正當之抑價方式延攬業務。**

3.2建築師**應參考建築師公會所訂酬金規範，收取業務酬金**，並向委任人明示計算方法。

4.1建築師執業應本於互信、互愛與工作團隊間保持互信和諧關係。

建築師倫理講習

建築師執業-
因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市
建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-
違反相關法令

新北市行政與技術-
分立獎勵與懲戒

新北市會員
違紀調查和處理

倫理與道德-
自主管理與防範未然

紀律委員會成果-
後續探討

結論與建議

5.2建築師不得傷害其他建築師名譽，或有侵犯其智慧財產權之行為。

5.3建築師不得妨害或侵犯其他建築師之業務。

6.1建築師應襄助主管機關，維護公共安全、處理緊急災變事故，及促進公共利益。

7.1建築師知悉其他建築師有違反建築師倫理時，如經勸說無效，得向建築師公會舉發。

7.2建築師執業時發生糾紛及履約爭議，得請求建築師公會調解。經公會調解確定者，建築師有遵守之義務。

小結-

新北市建築師倫理規範的訂定，期盼所有的建築師特別是本會會員能共同遵守，以建立建築師之崇高信譽與社會形象。

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

1. **建築師前置作業階段**-可行性、法令適用、風險評估、業主誠信與需求、立約(保護條款)、專業責任險、中途解約、拋棄、檔案建立、艦長日誌、討論紀錄、錄音(影)、拍照、LINE、文件回覆確認、人事時地物、權責、合法文件…
2. **建造執照作業階段**-相關法令檢討、書圖文件簽證上傳、**監拆切結(一切法律責任…)**、平會、審查(協審)、抽查…333爭議平台、變更設計…報備…
3. **工程開工施工階段**-鑑界、拍照、拆除、**先行動工(保護條款)**、開挖、地下層施工、安全措施、防護、損鄰、勘驗、勞(工)安、衛生、颱風、地震、監造(工)、營造自主檢查、檢驗報告、簽證、報備…
4. **竣工使照階段**-竣工使照圖與建照圖差異、公共設施復原、各項文件、非必要(權責)之簽證、變更設計併使照…

小結-

台中市塔吊吊臂墜落涉及公共安全，建築師除被罰9萬元外，尚待民、刑事調查責任歸屬...監造權責。

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

行政與技術-分立獎勵與懲戒

1. **嚴守行政與技術審核區分原則**-本市的建造執照審理應嚴守行政與技術分離的原則。
2. **計畫周詳確實執行**-研擬出確實可行的公會抽查自律自主建築師獎懲計劃建議案。
3. **工務局作最後的把關**-工務局則將其精神集中在行政管理的層面，顧好市政的宏觀發展，各盡所能，各司其職
4. **感謝工務局從善如流**-主動行政變革，修改建造執照審核的法令與機制，期望改變營造業的生態，提升建築管理的效率與品質。
5. **檢核表「權重」的商榷**-附表四、新北市建築師及專業工業技師簽證案件考核表中，技術考核的「權重」調整。
6. **「考核原則」 修正規定的釐清**-其他醫師會計師及律師等及專業技師，沒有如此嚴重的規定；剝奪建築師生存之權利恐是違憲的作法，值得深思。
7. 關於**結構及地質技師**既經簽證建築師**免負連帶萬年責任**

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

新北市建築師公會-紀律委員會製

附表一、新北市建築執照建築師簽證案件抽查項目表

年　月　日第　次抽查會議		編號：	
建照號碼		簽證建築師	
抽查項目		符合	不符合(概述原因、圖號)
基本設計	建築面積(#1)、建蔽率(#25~29)		
	樓地板面積(#1)		
	容積樓地板面積及容積率(#160~162)		
	閣樓及夾層(#1)、挑空(#1、#164-1)		
	基地地面及建築物高度(#1)		
	道路陰影面積(#164)		
	屋頂突出物(#1)		
	樓層高度(#164-1)、天花板高度(#32)		
	私設通路(#1~2)、基地內通路(#163)、迴車道(#3-1)		
	防水閘門(#4-1)		
	樓梯欄杆坡道(#33~#39)		
	日照通風採光防音(#39-1~46-7)		
	騎樓及無遮簷人行道(#57)		
	停車空間(#59~62)		
	雜項工作物(建築法#7、#145~149)		
防火專章	防火構造、非防火構造(#63~76)		
	防火區劃、分戶牆、分間牆(#79~87)		
	內部裝修限制(#88)		
	出入口(#89~91)		
	走廊(#92)		
	直通樓梯、安全梯、戶外安全梯、特別安全梯(#93~98)		

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

附表一、新北市建築執照建築師簽證案件抽查項目表

項目		符合	不符合(概述原因、圖號)
	步行距離(#93~98)		
	屋頂避難平台(A1、B1、B2)(#99)		
	單元內部區劃(F1、F2、H1)(#99-1)		
	緊急升降機(#106~107)		
	緊急進口(#108~109)		
	防火間隔(#110~110-1)		
建築設備	通風設備、排煙設備		
	衛生設備、污水處理設備		
	安全維護設備		
	防空避難設備		
	昇降設備		
	避雷設備		
	機械停車設備		
綠建築設計	建築基地綠化(#302~304)		
	建築基地保水(#305~307)		
	建築物外殼節能設計(#308~315)		
	雨水或生活雜排水回收再利用(#316~319)		
	綠建材(#321~323)		
無障礙設計	無障礙設計規範適用認定(#167)		
	通路、坡道、樓梯、昇降機		
	廁所、浴室		
	停車空間		
	客房		
	觀眾席		

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

新北市建築師公會-紀律委員會製

附表四、新北市建築師及專業工業技師簽證案件考核表

年　月　日第　次抽查會議		編號：	
建照號碼	建築師	結構專業技師	地基調查專業技師
考核項目	缺失次數	權重	小計
基本設計		二	
防火專章		五	
建築設備		二	
綠建築設計		三	
無障礙設計		四	
特定建築物		三	
地下建築物		四	
高層建築物		三	
山坡地建築物		三	
工廠類建築物		二	
其他		一	
結構設計與分析		三	
開挖擋土設施		三	
地基調查與分析		三	
總計			

建築師考核結論

□專案列管(缺失項目超過三項，且權重分數超過二十分者)

□逕送懲戒委員會

□警告(缺失項目超過五項，且權重分數超過四十分者)

□申誡(缺失項目超過八項，且權重分數超過六十分者)

建築師公會協審爭議會複核

結構專業技師考核結論

□移請所屬公會加強管制(結構分析、開挖擋土設施抽查結論為變更設計者)

地基調查專業技師考核結論

□移請所屬公會加強管制(地基調查抽查結論為變更設計者)

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建築師倫理
講習

建築師執業-
因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市
建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-
違反相關法令

新北市行政與技術-
分立獎勵與懲戒

新北市會員
違紀調查和處理

倫理與道德-
自主管理與防範未然

紀律委員會成果-
後續探討

結論與建議

不法與違紀案件

1. 三重宏嘉室內設計公司懸掛招牌違法招攬建築設計案
2. 張O幸私刻公會印章並偽造文書案
3. 尤O豪建築師所跑照人員對協審建築師出言不遜案
4. 創盛室內設計公司冒名建築師事務所執業

三重宏嘉室內設計公司懸掛招牌違法招攬建築設計案

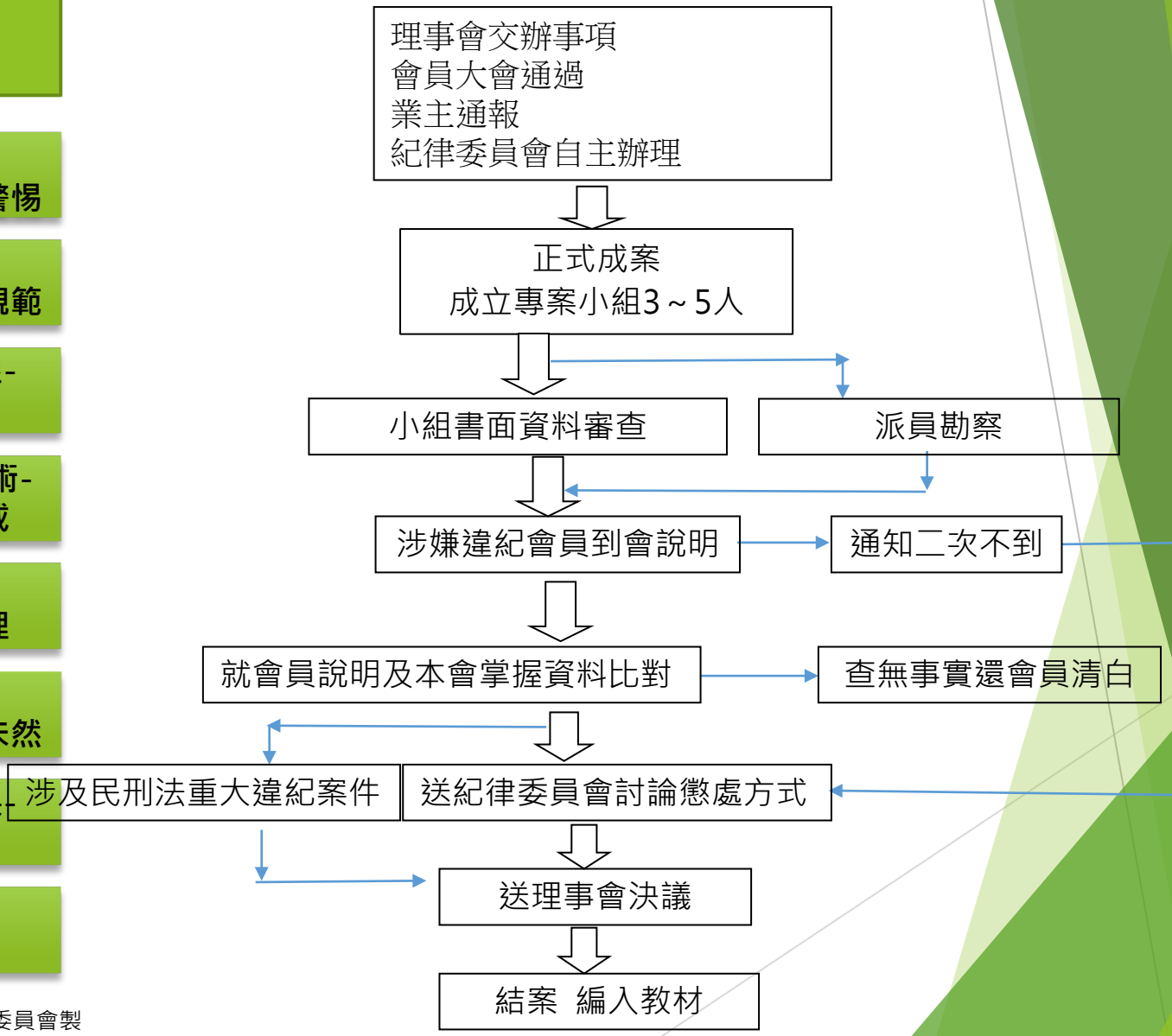
辦理經過：

1. 本會杜監事檢舉-物證、人證、…
2. 本委員會高建築師現勘
3. 本委員會高建築師電話質詢受辱
4. 本會去函新北市政府工務局，工務局至今沒有回應
5. 公會顧問律師出具律師函警告，仍不予理會
6. 宏嘉公司一直不拆除不當廣告招牌
7. 請示理事會是否正式向法院起訴

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

會員違紀-調查制度/處理方式SOP



建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
首訂新北市建築師公會倫理規範
建築師執業紅線-違反相關法令
新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
新北市會員違紀調查和處理
倫理與道德-自主管理與防範未然
紀律委員會成果-後續探討
結論與建議

張O幸私刻公會印章並偽造文書案

辦理經過：

1. 張員建築師送件桃園建管課申辦建造執照申請2
2. 張員向業主收取應繳給公會的代收設計費
3. 張員實際沒有向本公會繳交代收設計費及事業費
4. 張員私自製作繳費單據加蓋私刻的公會印信，蒙騙桃園建管處
5. 張員執照辦理不成，業主向公會要求退款，東窗事發
6. 業主提起告訴，不法行為法院判刑定讞
7. 本會依情節辦理違紀處分，二次通知來會說明，避不回應。
8. 本會拒絕張員繳交年度公費
9. 本會員大會決議徹底究責查辦
10. 張員遞送新的建造申請，本會不予受理
11. 本會決議清算其應繳風紀維持費後，才能行使其建築師職權
12. 本會去函新北市府懲戒委員會了解委員會處理情形。

建築師執業-
因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市
建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-
違反相關法令

新北市行政與技術-
分立獎勵與懲戒

新北市會員
違紀調查和處理

倫理與道德-
自主管理與防範未然

紀律委員會成果-
後續探討

結論與建議

違記案件追綜專案會議：

1. 責成副主編撰文稿，陳述本案事由及歷次專案會議處理經過，檢附所有證據，報請工務局處分。完稿發文之後，稿費依公會會計支出辦法規定申請給付。
2. 通知張O幸建築師依本會風紀維持辦法第三條第四款，來繳交工程價千分之五之風紀維持費。
3. 依據108年第4屆第三次**會員大會**會議記錄**第八案決議**，移送相關司法機關辦理。

建築師執業-
因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市
建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-
違反相關法令

新北市行政與技術-
分立獎勵與懲戒

新北市會員
違紀調查和處理

倫理與道德-
自主管理與防範未然

紀律委員會成果-
後續探討

結論與建議

尤O豪建築師所跑照人員對協審建築師出言不遜案

1. 受侮辱建築師披露於社交群組，引發公憤。
2. 本委員會至協審室調閱檔案統計尤建築師送件情形
3. 訪問協審室主任事情經過
4. 訪問受辱建築師
5. 邀請尤建築師及跑照人員至公會說明
6. 受辱建築師主張不可私下了解
7. 邀請尤建築師及跑照人員至公會公開道歉

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
首訂新北市建築師公會倫理規範
建築師執業紅線-違反相關法令
新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
新北市會員違紀調查和處理
倫理與道德-自主管理與防範未然
紀律委員會成果-後續探討
結論與建議

創盛室內設計公司冒名建築師事務所執業

辦理經過：

1.本會會員陳建築師檢舉

2.經查創盛公司成員係桃園建築師公會會員

3.時值桃園發生地下停車場塌陷事件

4.本公會與桃園公會關係緊張

5.會議決定暫不處理

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建議公會會員-

自主獎懲制度

教育與訓練

主管機關懲戒委員會長期對建築師嚴苛對待，建築師逆來順受。
故參考『律師公會』、『會計師公會』各大公會相關懲戒規定及工務局於『局頒110年度抽查檢核表』抽查記點對於結構技師犯錯發回公會自處之規定，本於同是『師』字輩，應有最低標準的對待，做出此建議案。

建議依照下列原則：

1. 技術與行政分立原則
2. 建築師**公會自主管理為基礎**
3. 工務局善盡管理責任
4. **建築師受法院判決確定案，始進懲戒程序**

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

1. 公會協助審查
2. 圖面及資料修正
3. 工務局行政審查及核准發照
4. 工務局抽查-建照、綠建築、無障礙
5. 繳交教育訓練費用
6. 懲戒

建築師倫理講習

建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-違反相關法令

新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

新北市會員違紀調查和處理

倫理與道德-自主管理與防範未然

紀律委員會成果-後續探討

結論與建議

一、建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕

二、首訂新北市建築師公會倫理規範

三、建築師執業紅線-違反相關法令

四、新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒

五、新北市會員-違紀調查和處理

六、倫理與道德-自主管理與防範未然

七、紀律委員會成果-後續探討

八、結論與建議

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

1、**紀律的目的在於協助會員**

2、風紀的執行與維持

3、建立公平合理的執業平台

4、積極地推動會員權益

5、**自主的管理勝於消極的懲戒**

6、**倫理的規範與道德的把守**

紀律委員會存在之意義，乃在警惕全體會員務須時時刻刻守法執業，秉持專業，公平競爭，服務社會。

建築師執業-
因故受懲戒紀錄警惕

首訂新北市
建築師公會倫理規範

建築師執業紅線-
違反相關法令

新北市行政與技術-
分立獎勵與懲戒

新北市會員
違紀調查和處理

倫理與道德-
自主管理與防範未然

紀律委員會成果-
後續探討

結論與建議

結論 與 建議

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

1、公會嚴格的自律機制與**良好的職業環境及合理報酬**

2、所屬員工對建築法令的認知專業技術性失誤或筆誤

3、資深會員與新進會員對建築法令的熟吝程度

4、公會法規講習與各項教育訓練及實務的推動

5、公會**紀律與法益委員會內外權責與功能**

6、建築師執業環境尚有諸多競爭與不合理現象

7、**公民營業務不公平、不合理的對待與改善**

8、會員對民法與刑法認知-例如**國際競圖**...

9、**避免觸犯**偽造文書、偽刻、詐欺...等**刑法**邊緣

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

第四屆紀律委員會執行紀律與風紀應辦之職責

由全體委員群策群力共同彙整之成果

在於提供未來各屆紀律委員會參考與範例

雖非全然完善卻也提供後續執行之方向與戒尺

為讓新進會員建築師瞭解於執業過程中可能遭遇的各項狀況，包括業主、承造人、公部門、材料商、會員彼此之間、從業人員、法規、規範、倫理與社會形象...等等事項，由資深會員傳授告知新進會員應對之道，作為經驗傳承，特由本**紀律委員會適時辦理**「新進會員建築師**執業與倫理講習**」。以培訓新進會員，平均每季或每半年應辦理一次。

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

明訂委任契約-

自我保護條款

白紙與黑字

執行記錄/日誌/錄音(影)/拍照/簡訊/LINE...

建築師倫理講習

- 建築師執業-因故受懲戒紀錄警惕
- 首訂新北市建築師公會倫理規範
- 建築師執業紅線-違反相關法令
- 新北市行政與技術-分立獎勵與懲戒
- 新北市會員違紀調查和處理
- 倫理與道德-自主管理與防範未然
- 紀律委員會成果-後續探討
- 結論與建議

感謝各位的參與聆聽

願所有會員執業平安順遂