

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序號	相片	會員證號	會員姓名	學歷	政見
1		0476	沈宗樺	淡江大學建築學系 國立臺灣工業技術學院碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、找回建築師的光榮。 二、爭取簡化建築執照審查、抽查流程。 三、加強公會與產、官、學界的交流。 四、辦理例行性建材參訪活動，鼓勵會員與從業人員參加。 五、會員職業型態多元化。 六、公會提供公職律師團隊供會員諮詢。 七、協助會員事務所進入BIM作業領域。
2		0045	鍾年輝	淡江大學建築學系	<ul style="list-style-type: none"> 一、致力公會團結齊心，進而維護會員的工作權益。 二、推動多元化福利制度，落實福利均享。 三、強化老、中、青三代建築師的聯誼，已達經驗的傳承。
3		0640	黃偉倫	國立政治大學法學院碩士 國立臺灣科技大學工程技術研究所建築學程碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、增加各世代建築師的經驗交流。 二、改善公共工程之執業環境。 三、開拓多元的執業機會。
4		1273	張志松	臺北技術學院建築設計技術系 臺北科技大學建築與都市設計研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、落實行政技術分立，奠立專業審查權威。 二、爭取執業服務範疇，確實保障會員權益。 三、增進公會技術研究，確立公會之話語權。
5		0237	游明國	美國威斯康辛大學景觀建築碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、企盼致力使學術、專業與實務能夠進一步確實融合。 二、願做為一位稱職的建築師，在跨領域方向促進並充實建築師的專業領域。 三、累積五十年專業經驗，在這變化多端的時代，能夠促進時代延續經驗傳承，使老中青多元結合。 四、極力爭取會員更優厚之勞健保福利及權益。 五、公會幹部基本上要有服務社群的熱忱，本人將秉持過去當消基會董事長、造園學會理事長及衛浴文化理事長的態度服務公會。

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
6		0985	黃 添 盛	淡江大學建築學系	<p>找回建築師的光榮。</p> <p>一、建築物交屋手冊。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 生命週期維護計畫。 2. 編訂每年安檢費用。 3. 建物安全保險費。 <p>二、公會成立監造委員會。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 服務有監造人力需求的建築師會員。 2. 創造年輕會員另外的職能。 <p>三、提升設計/監造費。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 法定工程造價與實際造價的落差。
7		0105	黃 漢 雄	成功大學建築研究所碩士	「公平」、「公開」、「公正」。
8		0046	汪 俊 男	<p>中國文化大學建築及都市 設計學系</p> <p>美國俄亥俄州立大學都市 及區域計劃研究所碩士</p>	<p>專業榮光、新北森起 - 塑造以建築師為本的專業公會，成就美好建築願景。</p> <p>一、在事務所方面-協助提升事務所經營效率：開辦事務所經營管理講座、建立事務所資訊支援系統、培訓及建立從業人員才庫…等。</p> <p>二、在建築師業群方面-打造跨世代傳承分享平台：設置會史館彰顯傳承、開辦建築師業務分享講座、強化建築師執業法益論述、健全公會福利制度。</p> <p>三、在建築專業服務方面-強化公會優質服務及效率：簡化相關法規及申請流程、加速建築申請案件時效與個案追蹤服務、健全建築師公共工程個案爭議協助機制、推動社區建築師諮詢及後續專業推薦服務…等。</p> <p>四、在社會價值公共形象方面-優化建築師專業及公益形象：打造專業識別形象，舉辦「新北建築年會」與「走讀新北」公益活動、建立安居樂業的「新北厝」論述…等。</p>

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
9		0514	賴 朝 俊	中原大學建築學系	<p>一、建立資深會員執業經驗傳承，建立分享群組，邀請會員分享各種建築執業心得，讓會員吸取各種經驗，有利自身執業環境。</p> <p>二、持續辦理”監造成規”研討會，定期邀請業界與法律界人士研討，並製作影片上傳社群媒體，間接改善會員監造執業環境。</p> <p>三、持續推廣”建築產業自由軟體 FOSS Free Open Source Software”，改善會員目前執業資訊化環境。</p> <p>四、持續推廣”建築資訊模型化 BIM Building Information Modelling”，提升會員目前執業效能。</p> <p>五、建議透過公會的資源，成立以上推動小組，讓有興趣所有會員與會員事務所從業人員”免費參與各種活動”。提升會員事務所整體執業效能。</p> <p>六、建議透過公會成立”夥伴小組”，協助會員在困難時需求，避免將來會員單打獨鬥地對抗各種壓力。</p> <p>七、議透過公會成立”業務支援小組”，協助會員在執業上人力資源需求。</p>
10		0296	林 大 祐	北京清華大學建築與土木工程碩士	<p>一、會員的福利政策應更具合理性及公平性，儘可能使公會福利極大化，讓會員更有感。</p> <p>二、公會為室裝審查機構，對於審查原則及法令解釋權，能更具自主性。</p>
11		0149	陳 澤 修	淡江大學建築碩士	<p>一、修訂建築師執業責任為有限度之條文。</p> <p>二、拓展兩岸四地建築業務之機會及保障。</p> <p>三、消弭建築師公共工程執業環境之限制。</p> <p>四、執行公會福利全員均享之多元公平化。</p> <p>五、吸收熱血後進會員輔導參與公職機會。</p> <p>六、加強建築師專業職能的永續學習課程。</p> <p>七、落實新北建築管理無障礙執業環境。</p> <p>八、成立老中青建築師經驗資訊交流平台。</p> <p>九、公開本會網站透明財務及會務之運作。</p> <p>十、培訓建築師事務所從業人員作業能力。</p> <p>十一、結合鄰近公會共同合作共享建築資訊。</p>

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
12		0085	洪 迪 光	美國私立賓夕凡尼亞大學 (U PENN)建築碩士 同濟大學都市計畫及設計博士	<ul style="list-style-type: none"> 一、提昇”建築師”社會地位。 二、增加”建築師”媒體曝光度。 三、改善”建築師”執業環境。 四、提高”建築師”設計監造費。 五、和各校”建築系”密切溝通，使學校課程和實務相結合。 六、”建築師”專業及公益形象提昇。 七、多舉辦各式各樣演講，充實建築師各項技能 八、加強各項文康活動之聯誼。 九、加強六師專業交流，資源充分共享。 十、以身為”建築師”為榮。
13		0420	梁 貞 誠	淡江大學建築學系	<ul style="list-style-type: none"> 一、加強建築師專業職能的永續學習課程。 二、培訓建築師事務所從業人員作業能力。 三、結合鄰近公會共同合作共享建築資訊。
14		0176	崔 懋 森	臺北工業專科學校工業設計科 建築設計組 淡江大學建築研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、開拓建築師新形態業務、提昇建築師專業及社會形象。 二、購置會所、成立會史館。 三、成立新進建築師協助平台。 四、公平分配公會人、財資源。 五、調高設計費酬金標準，爭取調降執業收入書審率。 六、創設新北建築獎、推動新北厝計畫。 七、研擬建築師會員退休制度。 八、成立執業相關審查機構。 九、建立民眾建管業務需求媒合平台。 十、公共工程設計監造合理化。
15		0111	高 豐 順	臺北工業專科學校工業設計科 建築設計組 中原大學建築研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、強化建築師建築工程本職學能。 二、提昇建築師建築工程專業形象。



社團法人新北市建築師公會第 5 屆第 1 次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
16		0093	鄭 宜 平	逢甲大學建築學系	
17		0582	龔 文 信	中國工商專科學校公共工程科 建築組 成功大學建築研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、持續強化室內裝修審查效率，由市府擴大宣導爭取更多案件由公會審查。 二、爭取公會全面協助審查變更使用，完整提供會員一條龍服務。 三、全面整合變使室裝法令，建立法規溝通平台機制，爭取爭議裁判主導權。 四、解套室裝審查人員資格，擴大組成基礎以利經驗傳承。 五、設立公會發言人，適時連絡媒體，主動提供正確資訊，以正視聽。 六、精簡各項審查之次數及報告數量，縮減無謂開支並以無紙化方向邁進。 七、定期辦理座談，針對各項議題研討對談，老中青共聚一堂相互激勵成長。 八、建構符合建築師各階段需要的 BIM 產官學交流平台，而不是展售服務。
18		1150	陳 世 軒	國立臺北科技大學建築與都市 設計研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、推動退休建築師及小型建築師事務所健保加入建築師公會。 二、隨時監控其他技師侵犯建築師工作權。 三、推動建築師評估、諮詢收費制度。 四、推動建築師至公會辦理業務實至如歸。
19		0732	蔡 錦 文		<ul style="list-style-type: none"> 一、建議本會成立健保課程及體驗彼此交流採會員制，集合參予之會員推舉各專科名醫來本會演講，推廣健康知識。 (附件可供參考)(由各參加之會員推舉) 有健康、有尊嚴、有業務、富財能。 二、時尚飲料咖啡—隔行如隔山 咖啡—由咖啡樹咖啡豆烘焙研磨細菌等等的科學智識，成立咖啡短期班，請專業專家講授深入了解，增加生活品味、人生健康。 三、建請公會和協進步。




社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
20		0562	陳 子 弘	淡江大學建築學系 成功大學建築學系研究所碩士 美國紐約哥倫比亞大學建築研 究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、建築新生活運動：從心出發。建築師的傳統及視野高度。強化公會核心價值：專業，誠信，公益。 二、立足台灣(雙北)：應加強合作基礎，建立平台，透過都更危老機會延伸建築師執業觸角。 三、放眼國際：協助建立國外執業認證平台及跨國執業國際合作(配合政策)。 四、加強建築師職能訓練：(鑑定，結構，工程，建管，文資，設計，都計，法律...等)使老中青三代皆能透過公會平台在執業上有所助益。 五、成立公共工程法律顧問及監造技術小組：(委員會)以協助會員執業需求。 六、成立公關小組：加強建築師的外部形象，並團結全體建築師鼓勵公會領導參與中央民代選舉，爭取及保衛建築師的執業權益。
21		0838	康 益 利	中原大學建築學系	<ul style="list-style-type: none"> 一、強化會員間聯誼活動服務。 適度開放會員其家眷人員自行參與公會活動。 二、強化建築師公會對社會教育責任。 適時投入 108 新課綱工作與活動，普及並深化下世代建築、環境教育。 三、協助會員執業環境中障礙排除。 就相關法令適時、適度予以修正，並建立諮詢管道。 四、整合公會內資源，加強職場老、中、青間經驗傳承。 提供相對應性的適宜服務資源。 五、找回建築師應有的職場榮耀！
22		0113	王 紀 耕	中華科技大學建築工程與環境 設計研究所碩士	<p>獨立參選，積極爭取會員權益！</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、站在建築師權益及社會公益角度，推動於立法院辦理公聽會，積極導正建築環境！ 二、積極為會員爭取福利事項！ 三、制定本會「派外委員及代表辦法」爭取本會應有的委員名額，以維護建築師權益！ 四、檢討本會各委員會組織簡則，使有意願及有能力會員都能參與！ 五、規劃合理的會所空間面積及需求，積極推動會所購置計畫！ 六、改正本會財務支付的缺陷！

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
23		1003	陳 燦 榮	國立成功大學建築學系研究所 碩士	<p>積極開源：</p> <p>一、開拓年輕建築師在兩岸四地的業務，積極推動國際建築的交流。</p> <p>二、擴大業務的領域範圍，如智慧建築、綠建築、危老都更等。</p> <p>化被動為主動：</p> <p>一、擴大建築師會員參與公會的機會，保障年輕建築師參與委員會的比例。</p> <p>二、提升新進建築師的執業技能，提供多方面諮詢與講習。</p> <p>三、改善建築執照申請作業之阻礙，打開與主管機關之溝通管道。</p> <p>四、 (活力新希望建築師群組)</p>
24		0145	劉 奕 權	文化大學建築及都市設計學系 文化大學實業計畫研究所工學 碩士	<p>一、推動建築師有限責任制，減少建築師的終身責任。</p> <p>二、落實專業分工，取消建築師連帶責任。</p> <p>三、爭取合理設計監造酬金，平衡建築師收入與專業責任比例。</p> <p>四、加強改善公共工程執業環境，為年輕建築師建立公共工程溝通平台。</p> <p>五、建立公會專業資訊平台，提供年輕建築師兩岸及海外業務商機，積極推動國際建築交流。</p> <p>六、加強建築師專業技能培訓，擴大建築師執業領域範圍。</p> <p>七、改善建照、室裝申請作業阻礙，積極建立與政府合作機制。</p> <p>八、擴大會員參與公會機會，保障年輕建築師參與委員會的比例。</p>

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
25		0279	王 山 頌	淡江大學建築學系	<p>建築師身為社會中堅份子，我們必須堅守專業自主，提昇專業形象，發揮敬業精神，維護執業尊嚴，以建立崇高信譽與社會形象。公會需積極維護建築法規、區域計畫、都市計畫、公共安全、預防災害等公共利益，個人擁有豐富實務經驗與良好人際關係，可順利執行溝通任務，朝下列方向努力：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、維護建築師之執業尊嚴、榮譽及專業形象。 二、積極投入主管機關檢討都市與建築管理法令，參與法令之研修訂。 三、提昇建照協審、建照抽查、室內裝修審查及公安檢查等行政委託工作效能。 四、持續參與都市設計、都市更新、建築管理、使用管理、古蹟保存與維護等工作。 五、落實無障礙生活環境，推動社區建築師制度。 六、加強建築法令之諮詢交流服務，協助民眾申辦建築行政作業事宜。
26		1022	李 幸 芳	中國文化大學建築及都市設計學系 國立臺北科技大學建築與都市設計研究所碩士	<p>*對外-捍衛建築師權益。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 工程委託設計監造服務契約合理化之制定。 • 爭取監造人權範圍界定。 <p>*對內-團結、合作、和諧。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 事務所職工訓練。 • 新進建築師輔導常態化。 • 事務所之間以及跨領域整合、合作平台。
27		0165	黃 潘 宗	中原大學建築學系 淡江大學建築學系碩士	<ol style="list-style-type: none"> 一、提昇執業環境，找回建築師尊嚴榮譽。 二、推動老中青經驗傳承交流。 三、建立與市府溝通順暢平台專業交流。 四、建照協審程序表單再簡化，提升發照品質效率。 五、建照抽查再精進，專業提醒適時協助，增加照後之建照穩定性。 六、宣導建築專業簽證作業，減少被付移送懲戒疑慮。 七、推動多元福利共享普及所有會員。 八、公會適時提供專業暨法治在職教育。
28		1131	林 吳 柱	國立臺北科技大學建築與都市設計研究所碩士	<p>年輕、熱忱。 世代平衡傳承。排除執業障礙。 為建築師權益共同努力打拼。</p>

社團法人新北市建築師公會第 5 屆第 1 次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
29		0058	劉 如 梅	中原大學建築學系	<ul style="list-style-type: none"> 一、執行公會福利全員均享之多元公平化。 二、落實新北市建築管理無障礙執業環境。 三、成立老中青建築師經驗資訊交流平台。 四、公開本會網站透明財務及會務之運作。 五、培訓建築師事務所從業人員作業能力。
30		0876	蘇 毓 德	東南大學建築研究所博士	<p>本人多年之學經歷為：逢甲大學建築學士、淡江大學建築碩士、東南大學建築博士、曾任建設公司工務經理、任教中國科技大建築系室內設計系副教授、擔任公會法規與法益及學術主委。期望憑藉本人在產、學之經驗及專長，努力促進本會在未來三年及永久能達成以下之願景：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、每個月辦理全體會員聯誼會：促進老、中、青會員，能更密切的手把手，將專業與經驗無縫的互相交流及傳承下去。 二、經常至各社區辦理義診宣導：協助社會民眾解決建築物上之困難及問題，爭取對建築師專業能力之信任及公益形象。 三、聯合週邊各公會之共同合作：密切與中央主管機關溝通及建立共識，爭取各級機關對建築師有公平合理之建管待遇。
31		0650	趙 家 琪	中原理工學院建築學系 國立臺灣大學園藝學系造園 (景觀)組碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、對內： <ul style="list-style-type: none"> 1. 感謝本屆理事會完成取消”委託票”大業，願下一屆達成理事長、副理事長直選之目標。 2. 老幹新枝、各獻所長、共享其果，加強本會各委員會功能。協助會員進修除專業外專長如：法律、管理、財稅、談判技巧、增加福利，讓會員活得更健康快樂。 二、對外： <ul style="list-style-type: none"> 1. 增加與新北市政府的交流，協助相關工作、政務之推展，共同打造”NO.1”的”新北市”。 2. 建立強有力的專業”發言人”代表公會發聲。 <p>建立 2.0 版設計院，協助創業，提供場所共用人員設備，甚至可邀請水電、結構……共等組成，各自付費(房租、水電)平均分攤。</p>


社團法人新北市建築師公會第 5 屆第 1 次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
32		0981	何 建 隆	中原大學建築學系	<p>一、找回建築師的光榮</p> <p>二、建照審查：減輕建築師簽證及抽查負擔，要求主管機關，依法負起審查責任。</p> <p>三、施工監造：釐清建築師監造工作，要求營造廠依法負起施工責任。</p> <p>四、執業法規：整理解釋函令建立手機查詢 APP 資料庫，專人負責解答。</p> <p>五、BIM 設計：提供全體建築師會員 BIM 教學，資助自由軟體開發給會員在執照圖與施工圖使用，不被軟體商綁架，一起邁向建築 4.0 運用。</p> <p>六、建材中心：即時新工法與建材提供會員參考，擴大會員與員工參訪建材廠，深入互動了解，設立建築師公會建材中心。</p> <p>七、育成中心設立共享辦公室，提供事務機器會議室等設備，提供老中青個人執業會員使用，擴展建築師業務培訓鑑定/結構/室內裝修/估價...等專長。</p> <p>八、增配會員福利金：公會各項業務收入 20% 以福利多元化方式，提撥會員個人福利金，福利委員會各文康社團，每年補助最低 10 萬元起。</p> <p>九、擴大參與：建築師各有所長，參與各項公會主辦審查業務機會平等，鼓勵老中青及女會員參與會務，各委員會應提供保障名額。</p> <p>十、協助單一會籍建築師：在雙北市執業新進建築師協助取得台北市建築師公會資訊與服務，本會亦提供對等服務，掃除公會內部執業障礙，取得立足點平等。</p> <p>建立社會大眾對建築師良好形象，改善與主管機關/技師公會/建投公會/營造公會等團體關係，共創更美好建築環境。</p>
33		1152	劉 獻 文	朝陽科技大學建築系 清華大學建築學院碩士	<p>一、提高新進建築師參與公會比例。</p> <p>二、成立跨委員會執業輔導機制。</p> <p>三、重塑跨世代共享平台。</p> <p>四、完善酬金制度與執業範圍合理性。</p> <p>五、文化與公益形象推廣。</p> <p>六、建立事務所從業人員教育制度。</p>

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
34		0383	陳 紹 興	成功大學建築學系 中原大學建築研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、建立建築師專業及公益形象。 二、團結公會對外爭取工作權。
35		0345	杜 國 源	北京清華大學建築學研究所碩 士	<ul style="list-style-type: none"> 一、守法、創新、傳承！團結重生、修護再生、共享共生！ 二、創造優質職業生活-以團結重生創造一個永續發展的高品質職業環境。 三、尊嚴生存-以修護再生的信念，透過再學習及再成長的堅持，創造一個可以因應未來環境挑戰之有尊嚴的團體。 四、永續生命-以共享共生的理想，創造一個可持續性的職業環境！建制一個延長職業生命的合作平台！並建構一個穩定之退休計劃，維持資深會員尊嚴無懼的老年生活！ <p>共同創造一個達到有理想、高經濟性、有幸福的專門職業團體。</p>
36		0171	趙 峙 孝	國立清華大學科技管理學院高 階經營管理碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、推動新北建管單行法令修法 不合時宜、窒礙難行之建管法令推動修法。 二、鬆綁新北對建築設計之限制 以都市美化之學理，解禁建築設計之限制。 三、改革新北對施工監造之禁錮 以施工權責之界定，解決施工監造之禁錮。 四、精進新北建管行政效率提升 強化公會協助建管行政之效能以提昇效率。
37		1156	黃 琬 雯	成功大學建築學系	<ul style="list-style-type: none"> 一、創造建築師優質執業環境。 二、建築師經驗傳承。 三、提升公共服務效率。 四、建立公會專業形象。

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
38		0063	黃 森 田	國立臺灣科技大學建築系研究 所碩士	<p>【開放公會】 建立平台及資料庫匯集公會專業資訊與資源(元件、法規、函釋、演講、講義、數位著作等等)分享會員;公會之各項業務擴大會員公平參與機會。</p> <p>【專業協助】 建立行動辦公資訊站、制定各項請照 SOP、修訂建築師執行業務成本分析、強化會員採購談判財務會計能力、成立顧問群專業分享;強化與公部門之各項協調平台提供專業協助。</p> <p>【世代合作】 協助減少單一會籍、無室裝審查資格建築師之執業障礙。</p> <p>【開疆闢土】 開拓新業務積極參與政府標案分享會員;執業多元化,強化會員鑑定、整建維護、結構評估等多元能力。</p> <p>【公共工程】 建立專責單位積極參與公共工程採購改革,主動發函反映不合理之標案內容。</p>
39		0082	傅 紀 宏	中國工商專科學校公共工程科 建築組	<p>一、提升公會社會形象。</p> <p>二、加強與市府各局處連結。</p> <p>三、設立會員協助平台,服務會員需要。</p> <p>四、與友會保持和諧,促進良性發展。</p> <p>五、設立公會發言人,提高公會影響力。</p> <p>六、督促委員會效能與服務項目落實。</p>
40		0087	陳 遠 鴻	南亞工業專科學校建築工程科 國立臺灣大學生物環境系統工 程學系碩士	<p>一、爭取建築師於案件諮詢與評估階段能收取合理費用。</p> <p>二、督促公會推動關心會員身心健康(如健檢)各項措施補貼實施。</p> <p>三、提升公會鑑定作業及特殊結構等方面之案件量。</p> <p>四、改善現有複委託工作不合理的計價方式。</p> <p>五、提升我建築師會員熟悉各項建築業務能力。</p>

社團法人新北市建築師公會第 5 屆第 1 次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
41		0816	常 得 群	中國文化大學建築及都市設計 研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、提升建築師的社會地位。 二、增加建築師的業務收入。 三、提高新北市建築師公會能見度。 四、提攜新進年輕建築師。 五、加強與新北市政府合作。 六、加強與不動產公會合作並提供與市府溝通橋樑。 七、加強建築師專業、態度與知識。 八、提高建築師視野與世界接軌。 九、加強建築師的身心健康。 十、加強建築師的在職進修發展。
42		0183	蕭 長 城	中國文化學院建築及都市設計 學系	<ul style="list-style-type: none"> 一、適時提供政府最新公布之法令訊息，讓會員能與業主爭取較佳酬勞。 二、推動較佳的福利多元化，讓會員基本權利與義務均等。 三、消彌會員跨縣市執業障礙公會積極收集各縣市有關建築法令與規定，提供給會員借閱參考使用。 四、改善資深建築師面臨健保費高漲，研擬榮譽會員制度之可行性。 五、積極爭取市府與建築有關之委託案，讓會員分享工作經驗，亦能領取一種執行業務的勞務補貼。 六、改善市府對公會執行室內裝修審查、建築物公共安全檢查、綠建築查核、建照審查等工作之觀念，讓公會與市府同心協力，為全體市民住的安心，行的安全共同努力，提供會員有更佳之工作環境。
43		1133	陳 叡 澧	華夏工業專科學校建築工程科	<ul style="list-style-type: none"> 一、協助及推動城鄉相關法規修改，以期更符合建築師實務需求 二、公會成立發言人制度，以期在重大事件發生時，可以提升建築師形象 三、協助推動 BIM 的便捷建照審查

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
44		1288	黃 麗 英	淡江大學建築學系研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、打蟑螂擴大內部商機：讓變使、室裝、公安業務回歸。 二、增加公會收益：講習對外線上收費、收費設備建材商廣告區。 三、建置行動共享辦公室：提供辦公區租借、視訊會議室。 四、擴大公會會務服務：協助員工勞健保加退保服務、卷宗零售。 五、建立資源共享平台業務留言板、老中青銀行、廠商黑名單。 六、網站增設購物區：會員發行的專書、畫作或是公會文創商品。 七、工程法律糾紛時可申請免費法律諮詢。 八、室裝變使與簡裝公安彙整作業手冊。 九、設立關懷據點後台75歲敬老卡(免收年費)、性騷擾專線。 十、斜槓專業職訓計畫：跨領域學習強化專業(估價師、鑑定)
45		0162	陳 文 吉	國立臺灣工業技術學院工程技術研究所建築設計系碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、推動理事長直選(避免權力過度集中、濫權現象發生)。 二、推動業務獎金制度(針對設計費孳息部分扣除必要費用後歸還給建築師)。 三、編修建照、室內裝修、公安申報、無障礙改善及變更使用案例彙編，並定期召開宣導說明會。 四、繼續推動福利多元化，落實使用者付費制度。 五、落實公會採購公開透明，建立採購評選制度。 六、專案小組法制化(常設專案小組應建立在委員會架構下)。 七、財務運用透明化。
46		1269	張 紘 聞	逢甲大學建築學系研究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、在地連結：建立與工務局、城鄉局、採購處、農業局、經發局、教育局甚至是秘書長層級之定期溝通窗口。 二、在地深化：建立施工廠商人力庫，因應室裝變使、拉皮補強等業務潮流，增加垂直整合之競爭力。 三、在地結盟：培訓建照外審及相關標章的種子教師，以便爭取都市更新、危老獎勵、容積移轉、綠建築之協力分工業務。 四、爭取機會：成立媒體及公關委員會，由公會平台主動上媒體、上報章、爭取亮相，建立FB、IG 官網定期發聲，因為過往業務自己

社團法人新北市建築師公會第 5 屆第 1 次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
					<p>上門的時代已過。</p> <p>五、爭取交流：應成立兩岸三地四國之建築師公會聯誼會，尤其與香港、新加坡、日本的交流，年輕建築師走出去才有機會。</p> <p>六、爭取傳承：事務所人員流動性應從公會與北部建築系建立實習及徵才機制，公會提供職前訓練課程，一畢業即就業。</p>
47		0198	劉 麗 玉		<p>一、建立建築師在社會地位的形象。</p> <p>二、增進建築師在社會上的功能。</p> <p>三、保護建築師的權益盡量減少建築師受到無謂的懲戒。</p> <p>四、幫助建築師個人在公會發揮其長材。</p> <p>五、推動福利多元會讓老、中、青均享福利。</p>
48		0809	林 家 弘	臺灣科技大學管理研究所管理 學碩士	<p>一、啟動理事長及理監事認養計畫： （一）公會餐敘活動必須斗內活動費用。 （二）各社團活動應積極參與援助。</p> <p>二、平均分配福利金，恢復「研究費」制度： （一）提撥各項收入結餘後，年度平均回饋會員。 （二）補助文康社團活動，鼓勵會員親屬一起參與（不限直系關係）。</p> <p>三、建立服務諮詢窗口及法規釋疑資料庫： （一）建構諮詢服務櫃台及定期舉辦經驗分享座談。 （二）整理解釋函令建立手機查詢 APP 資料庫。</p> <p>四、改善審查制度，不容許第二衙門產生： （一）理監事們輪派各委託審查站，負起協調工作。 （二）審查一致化，減少不必要抽查項目。</p> <p>五、建構良好職業平台環境及建築師專業形象： （一）積極爭取建築師業務範疇及委託案。 （二）老中青建築師全面性參與專案，發揮專長及機會平等。</p> <p>六、公開理監事會議透明化及直播錄影。 （一）會務透明化及議案確實執行。</p>

社團法人新北市建築師公會第5屆第1次理監事選舉公報-理事

序 號	相 片	會 員 證 號	會 員 姓 名	學 歷	政 見
49		0051	馬 康 俊	國立臺灣科技大學工程技術研 究所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、支持崔懋森團隊。 二、爭取會員福利。 三、強化公會e化系統。 四、對內凝聚共識，對外維護建築師權益。
50		1052	賴 澤 君	中華大學建築與都市計畫學系 臺灣大學建築與城鄉發展研究 所碩士	<ul style="list-style-type: none"> 一、促進本會全體建築師福祉及權益。 二、改善建築師執業環境，公司化制度推動。 三、推動建照審圖電子化、無紙化、簡化行政流 程作業。 四、協促青年建築師、全體建築師邁向國際市 場，開拓海外市場平台。爭取青年建築師創 業貸款額度、海外服務基金。 五、爭取女性建築師理監事席次、理事長、副理 事長擔當。 六、強化台灣文化資產保存，古蹟修復技術傳 承。建立建築師專家人才資料庫制度。 七、針對公共工程合約不合理之處推動改革修 法。
51		0955	呂 城 璋	華夏工專建築工程科、逢甲大 學建築學系 清華大學建築學院碩士	<p>讓專業建築師的我們一起發光發熱找回榮耀</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、共享平台-讓執業建築師可以透過平台找到 符合彼此條件可以聯合、合作、個案配合、 顧問指導及分享辦公空間、從業人員.等凝 聚專業團隊。 二、諮詢平台-公會提供建築專業法律面、建築 相關法規面、事務所節稅、會計財務面、經 營管理面、公共工程行政作業面的可隨時 諮詢平台，幫助執業建築師及從業人員於 初期可以清楚方向，減少日後錯誤補救機 率。 三、業務型態-事務所業務型態之調查，建立不 同業務型態經驗平台，由資深建築師指導， 提供年青建築師接觸新方向業務的參考， 解決容易遇到瓶頸而造成不敢爭取業務。 四、執業工作-公會須爭取建築師多元執業環境 與跟建築相關工作權，並與主管機關建立 良好協商管道清楚轉達及確保建築師位階 及專業尊顏。 五、會員制度-會員的權益及福利多元化、普及 化、鼓勵建築師多交流。 六、從業人員-公會經事務所型態建立可提供事 務所從業人員應有專業工作內容及賦予權 責之標準供開業建築師參考，讓執行業務 更完善。